

Dossier presse

LE BON EMPLOI DES COMPETENCES  
**CONVER**  **ENCES**

***Edition 2010***

*POUR DEVELOPPER LE LIEN ENTRE  
LE MONDE UNIVERSITAIRE BRETON  
ET LES ENTREPRISES*

Contact presse : Olivier Barraud  
Agence Phares & Balises : 02 23 30 70 30  
[ob@pharesetbalises.com](mailto:ob@pharesetbalises.com)



LE BON EMPLOI DES COMPETENCES  
**CONVERGENCES**

Page 3 ..... COMMUNIQUE PRESSE

Page 4 ..... A L'ORIGINE DU PROJET

Page 5 ..... HISTOIRE D'UNE RENCONTRE

Page 6 ..... POINTS DE VUE DES ACTEURS

Page 7 ..... PATRICK CARE, Président du MEDEF -Bretagne

Page 9 ..... PROGRAMME

Page 10 ..... TEMOIGNAGES

LE BON EMPLOI DES COMPETENCES  
**CONVERGENCES**

## Communiqué presse

**Patrick Caré, Président de l'Union des Entreprises – MEDEF Bretagne  
parrain du forum ConvergenceS  
Entreprises - Universités  
13 entreprises bretonnes en totales ConvergenceS  
avec les étudiants rennais**

Organisé par l'Union des Entreprises 35, l'UE-MEDEF Bretagne et par la plateforme d'insertion professionnelle réunissant les Universités Rennes 1 et Rennes 2, le Forum « ConvergenceS » se déroulera :

**le jeudi 11 mars 2010  
de 9h30 à 16h00  
à l'Université Rennes 2, bâtiment Le Tambour.**

Tout sera réuni pour créer un moment fort au service des jeunes de niveau Bac+3/Bac+5 et du tissu économique régional.

Sous forme de rencontres directes, en face à face, le forum ConvergenceS proposera aux jeunes diplômés de se préparer pour leur insertion professionnelle, de se confronter aux réalités des entreprises et plus largement de faire valoir leur potentiel sur le marché de l'emploi Grand Ouest en présence des entreprises : ABAKA CONSEIL – AD HOC COMMUNICATION – BANQUE POPULAIRE DE L'OUEST – CENTRE DE GESTION 35 – CORALIS – CREDIT AGRICOLE – CREDIT MUTUEL ARKEA – DECATHLON – FEDERATION DES CONSULTANTS FORMATEURS - GROUPE CASINO – KPMG – RETIS COMMUNICATION – VEOLIA ENVIRONNEMENT ...

### Programme au cours de cette journée :

- ateliers conseils sur la recherche d'emploi,
- rencontres privilégiées sur un espace forum avec participation d'entreprises
- **conférences thématiques sur les ressources humaines à 11h (le processus de recrutement et évolution de carrière) et sur les métiers de l'environnement à 14h (les politiques de Développement Durable et les besoins en compétences).**

*Pour en savoir sur le forum ConvergenceS :*  
[www.forum-convergences.fr](http://www.forum-convergences.fr)

Contact presse : Olivier Barraud  
Agence Phares & Balises : 02 23 30 70 30  
[ob@pharesetbalises.com](mailto:ob@pharesetbalises.com)

LE BON EMPLOI DES COMPETENCES

# CONVERGENCES

## II - A l'origine du projet

Organisé par la plateforme d'insertion professionnelle « ConvergenceS », l'Union des Entreprises pour l'Ille et Vilaine et l'UE-MEDEF Bretagne, le forum ConvergenceS a pour principal objectif de permettre aux étudiants et aux professionnels de se rencontrer pour échanger sur leurs attentes communes.

Sous un format de rencontre en face à face, ce forum Universités – Entreprises, édition 2010, donne ainsi l'occasion **aux jeunes diplômés de :**



- Préparer leur insertion professionnelle
- Analyser le marché de l'emploi Grand Ouest
- Questionner les professionnels sur leurs attentes
- Créer du réseau relationnel
- Se faire connaître

**aux entreprises de :**

- Communiquer sur leur activité
- Informer sur leurs attentes
- Déceler les compétences à venir sur le marché de l'emploi
- Identifier leurs besoins futurs



LE BON EMPLOI DES COMPETENCES  
CONVERGENCES

## III - Histoire d'une rencontre

Suite au mouvement du CPE, le débat université/emploi a mis l'accent sur l'insertion professionnelle des étudiants, mais aussi et surtout sur la question de la lisibilité à l'externe des relations entre l'université et le monde professionnel.

Dans la foulée, l'Union des Entreprises 35 a décidé de créer une commission université-entreprises et d'y convier les représentants de Rennes 1 et Rennes 2 chargés de l'insertion professionnelle afin de définir et d'envisager la logique d'action d'un rapprochement.



*Avril 2009 : Signature de la Convention de Partenariat Universités-Entreprises entre les universités du site Rennais (Rennes 1 et Rennes 2) et l'Union Patronale d'Ille-et-Vilaine*

Les raisons de l'implication des Universités Rennes 1 et Rennes 2 dans le groupe de travail « rapprochement université – entreprises » se situent à 2 niveaux :

- cibler les attentes des entreprises afin d'y répondre par des formations qui prennent en compte les réalités professionnelles, et de la même manière, pouvoir favoriser l'insertion des jeunes diplômés qui auront alors une meilleure connaissance de l'activité socio-économique.
- permettre aux professionnels d'avoir une meilleure connaissance des compétences développées au sein de ses formations.

**La commission ConvergenceS va dans ce sens.**

Il faut aussi noter que ces actions sont vivement recommandées dans le cadre du BAIP (Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle) imposé au sein de chaque université par la loi LRU.

LE BON EMPLOI DES COMPETENCES

# CONVERGENCES

## IV- Points de vue des acteurs

### Aziz Mouline

Vice-président Rennes 1

Chargé de l'insertion professionnelle

« L'enseignement supérieur n'est pas un bloc homogène et la mission d'insertion professionnelle est prise en compte depuis longtemps dans certaines filières comme les IUT, les licences professionnelles, les écoles d'ingénieur, les IAE, les masters professionnels, etc. La mise en place du plan licence accentue cette nécessaire professionnalisation avec les projets professionnels personnalisés, les stages obligatoires, l'intervention des responsables d'entreprises dans les formations universitaires. La multiplication de ces passerelles ne peut que rapprocher deux mondes (université et entreprises) qui ont, somme toute, beaucoup plus de points communs que de divergences. »

### Jean-marcel PHILIPPE

Chef d'entreprise

Membre de la commission Convergences

« L'école et l'université doivent avoir pour missions d'éduquer et de former des jeunes gens en les dotant d'un savoir-être et d'un savoir-faire en adéquation avec les attentes de l'entreprise. Le papy boom va développer des postes qui ne seront pas pourvus faute de compétences dans les années qui viennent.

Impliqué depuis plusieurs années dans des groupes de réflexions dont l'objectif est de rapprocher le monde de l'école/université du monde des entreprises, je me suis naturellement glissé dans le projet Convergences en essayant d'y apporter ma contribution de chef d'entreprise. L'entreprise doit s'ouvrir et l'université doit accueillir cette démarche pour qu'ensemble nous progressions vers plus de mobilité et de va et vient entre nous. Cette initiative doit servir les jeunes d'aujourd'hui qui seront les acteurs économiques de demain comme les universitaires enseignants qui restent trop souvent en marge des réalités des besoins et attentes de l'entreprise. »

### Marc GIMONET

Vice Président Rennes 2

Chargé de l'insertion professionnelle

« Il est évident qu'il demeure des méconnaissances, tant du monde professionnel que du monde universitaire : certains acteurs socio-économiques peuvent avoir des représentations des profils universitaires très éloignées des réalités d'aujourd'hui, en pensant par exemple qu'un jeune diplômé de l'université n'a pas de compétences dites « opérationnelles », et les étudiants ont parfois une approche stéréotypée du monde professionnel. En effet, ces derniers ne perçoivent pas toujours quelle peut être la clé d'entrée de leur insertion professionnelle au regard de leur profil universitaire. Or, toutes les enquêtes menées sur l'insertion professionnelle des jeunes diplômés montrent qu'ils s'intègrent facilement dans les entreprises : on souhaite donc aujourd'hui démontrer cette dynamique aux étudiants et aux entreprises par le biais d'actions relevant de préoccupations communes. »

LE BON EMPLOI DES COMPETENCES  
CONVERGENCESV- 3 questions à Patrick CarE,  
Président de l'UE-MEDEF Bretagne,  
parrain du forum ConvergenceS

## Historiquement, les entreprises ne vont pas forcément recruter à l'université, pourquoi ?

C'est vrai, les entreprises entretiennent des liens privilégiés avec les écoles supérieures qui tissent des relations étroites avec les entreprises, notamment, par le bureau des stages, les juniors entreprises... mais aussi par la gouvernance même de ces écoles, assurée par des responsables d'entreprises. Mais il faut nuancer, les diplômés des IUT, composantes de l'université, sont aussi largement plébiscités par les entreprises.



Autre raison évidente, les PME méconnaissent encore trop souvent les compétences acquises par les étudiants diplômés des universités, persuadées que ces formations universitaires, notamment licences et masters ne débouchent que sur l'enseignement ou la recherche.

Enfin, les entreprises visent traditionnellement des diplômés ayant suivi des parcours de formation professionnalisant avec des périodes d'alternance, de stage, pour une insertion plus rapide en entreprise.

## Comment ouvrir les esprits de part et d'autre ?

C'est tout l'objet du rapprochement que le monde de l'entreprise et de l'enseignement supérieur opère depuis de nombreuses années. Probablement que la loi LRU (Loi sur la Liberté et Responsabilité des Universités d'août 2007) a libéré les énergies et permis d'accélérer la mise en place d'actions communes grâce notamment aux plateformes d'insertion professionnelle.

Les stages constituent également un très bon tremplin vers l'emploi, c'est pourquoi l'UE-MEDEF Bretagne est très investie sur ce sujet et propose, avec d'autres partenaires, une plate-forme internet de mise en relation : [www.stagesouest.com](http://www.stagesouest.com), qui favorise le rapprochement offre/demande de stage dans l'enseignement supérieur.

Enfin, l'objet même du forum ConvergenceS illustre notre volonté partagée d'ouvrir les esprits en permettant aux étudiants de découvrir à l'université, des entreprises, des métiers, de recevoir des conseils en recrutement. C'est aussi pour ces entreprises l'occasion d'une découverte réciproque de la diversité des compétences offertes par les formations universitaires.



LE BON EMPLOI DES COMPETENCES

# CONVERGENCES

## Le forum ConvergenceS est-il un outil stratégique pour les étudiants ?

C'est indéniablement un moyen pertinent de confronter son projet professionnel à la réalité du monde économique. Les étudiants pourront rencontrer une quinzaine d'entreprises de divers secteurs d'activité : banque, conseil, communication, informatique, distribution, gestion et ainsi échanger avec leur responsable.

ConvergenceS n'est pas un forum de recrutement. Néanmoins, les étudiants auront la possibilité de participer à des ateliers conseils en recherche d'emploi, de déposer des CV auprès de recruteurs potentiels et de commencer à se constituer un réseau de contacts professionnels.

Ce forum constitue donc un premier temps fort du partenariat engagé entre les universités rennaises, l'UE35 et l'Union des Entreprises-MEDEF Bretagne pour favoriser l'insertion professionnelle des jeunes diplômés et proposer des pistes de convergences.

LE BON EMPLOI DES COMPETENCES  
**CONVERGENCES**

## VI - ProgrammE

FORUM CONVERGENCES

11 MARS 2010

BÂTIMENT LE TAMBOUR – UNIVERSITE RENNES 2

[www.forum-convergences.fr](http://www.forum-convergences.fr)

### Entreprises participantes

ABAKA CONSEIL – AD HOC COMMUNICATION – BANQUE POPULAIRE DE L'OUEST –  
CENTRE DE GESTION 35 – CORALIS – CREDIT AGRICOLE – CREDIT MUTUEL ARKEA –  
DECATHLON – FEDERATION DES CONSULTANTS FORMATEURS - GROUPE CASINO –  
KPMG – RETIS COMMUNICATION – VEOLIA ENVIRONNEMENT ...

### Déroulement

9h30 -16h00

Ateliers sur la recherche d'emploi (outils de candidature et préparation aux entretiens)  
*assurés par Abaka Conseil – Cabinet de Conseil en Ressources Humaines*

### Conférences

11h - 11h45

Le processus de recrutement et évolution de carrière

14h00 - 14h45

Les politiques de développement durable en entreprise :  
quels besoins, quelles compétences ?

*animées par Olivier Barraud – Phares et Balises*

LE BON EMPLOI DES COMPETENCES  
CONVERGENCES

## VII- TémoignageS



Emmanuel DERRIEN

La Poste

« Il est impératif de bien se préparer »

Emmanuel Derrien, diplômé d'un Master 2 professionnel en Psychologie du travail occupe le poste de consultant en développement des compétences à La Poste. De par son statut de jeune diplômé et sa profession, il évoque son insertion professionnelle mais aussi donne des conseils aux étudiants à la recherche de leur premier emploi.

« L'objectif de l'Université est de former des étudiants qui intégreront des entreprises et/ou des collectivités. Ce forum est par conséquent le moyen d'établir un lien entre les uns et les autres. Cela dit, pour avoir déjà « fait » un forum de stages, je m'aperçois avec le recul des erreurs à ne pas répéter : il faut se préparer ! Cela veut dire se renseigner sur les entreprises présentes et ne pas se contenter d'un CV et d'une lettre de candidature type. Sinon, ça n'aboutit pas. Il s'agit bien de réfléchir à son projet professionnel.

Mon conseil ? Qu'il s'agisse de rechercher un emploi ou un stage, il est impérieux de rencontrer, comme sur ce Forum, des professionnels du métier. Moyen d'être conseillés et bien orientés... Rien que les stages permettent de développer ses compétences et de pouvoir s'en servir face à un recruteur par la suite.

C'est pourquoi, au moment de tout entretien, il faut là aussi le préparer. Cela veut dire se renseigner sur l'entreprise, dans un premier temps, de manière à personnaliser son CV. Il ne s'agit pas de tout mettre mais bel et bien de se vendre avec pertinence au regard de ce qu'elle cherche. »



Stéphane GUILBERT

Crédit Agricole 35

« Poser des questions »

Chargé de Ressources Humaines au Crédit Agricole 35, Stéphane Guilbert nous donne les clés d'une candidature réussie et nous explique les attentes d'un recruteur vis à vis d'un jeune diplômé.

« Ce type de forum est avant tout un moment d'échanges privilégiés qui permet au recruteur de présenter les valeurs de son entreprise tout en identifiant les compétences et les projets

LE BON EMPLOI DES COMPETENCES  
CONVERGENCES

des jeunes diplômés. Jeunes diplômés qui doivent se mettre en situation de réussite : cela veut dire apprendre à mettre en avant ses qualités.

En lien direct avec ce Forum, cela signifie par exemple bien préparer son entretien en se montrant clair et concis avec un bilan rapide de son parcours. Plus en rapport avec un entretien d'embauche, les jeunes diplômés doivent aussi se préparer aux questions, de manière à ne pas se laisser piéger... mais aussi poser des questions et montrer ainsi son intérêt pour le poste.

C'est bien ce qui fait la différence au moment de choisir entre deux candidats : la motivation et l'intérêt perçu pour le poste.

**Anthony GOUDAL**

Master 2 professionnel Politiques d'Emploi et Ressources Humaines 2007-2008

« Avec l'Université, on est loin du formatage de certains écoles »

Diplômé d'un Master 2 professionnel en Politiques d'Emploi et Ressources Humaines, Anthony Goudal est actuellement en recherche d'emploi et nous fait part des différentes démarches qu'il a entreprises jusqu'à aujourd'hui tant au niveau de sa prise de contact avec les entreprises que de sa participation aux manifestations sur la thématique de l'emploi.

« L'intérêt de ce Forum, c'est de donner l'occasion aux étudiants de rencontrer des entreprises et en particulier des personnes avec qui aborder les opportunités de carrière qu'elles peuvent présenter et les profils qui les intéressent au moment de chercher de nouveaux collaborateurs. C'est vraiment le premier des atouts de ce genre de manifestation : rencontrer, diffuser son CV, se renseigner sur les postes à pourvoir... D'autant plus que beaucoup d'offres d'emploi ne passent pas par le circuit des annonces classiques.

Ce qu'un étudiant peut apporter à ces entreprises ? Une culture, le sens de l'autonomie et une ouverture d'esprit. L'université présente beaucoup d'opportunités à saisir, via les cours à option par exemple ou des associations. On est loin du formatage de certaines écoles.

D'une façon générale, tout ce qui va dans le sens du développement de son réseau est à saisir. Se renseigner sur les annonces via Internet, la presse ou les services universitaires est une première étape, tout comme les candidatures spontanées... Mais il faut s'appuyer sur des personnes, maîtres de stage, collègues, camarades de fac'... pour être aiguillonné sur les bonnes pistes. Ce forum s'inscrit à mes yeux dans cette démarche. »